

Согласовано  
с профсоюзным комитетом первичной  
профсоюзной организации МОУ «Средняя  
общеобразовательная школа № 5  
г. Балабаново»  
Протокол № 47 от 28.06.2023 г.  
Председатель Брилева Е.С.



Утверждено  
приказом МОУ «Средняя  
общеобразовательная школа № 5  
г. Балабаново»  
от «30» августа 2023 г., № 187/11  
Врио Директор Кутявина Г.П.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального**  
**общеобразовательного учреждения**  
**«Средняя общеобразовательная школа № 5 г. Балабаново»**

Принято общим собранием работников  
МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 5 г.Балабаново»,  
протокол №31 от "30" августа 2023г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5 г.Балабаново»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Положение о выплатах стимулирующего характера работникам общеобразовательных организаций (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Калужской области от 07.05.2008г. № 428-ОЗ «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных организаций» (в ред. от 26.12.2014г.), Законом Калужской области от 09.10.1998г. № 17-ОЗ «О науке и научно-технической деятельности в Калужской области» (в ред. Законов Калужской области от 30.09.2008г. № 466-ОЗ, от 01.07.2013г. № 458-ОЗ, от 05.12.2014г. № 654-ОЗ) с целью повышения материальной заинтересованности работников общеобразовательной организации (далее-организация) в повышении качества и результативности деятельности, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, мотивации к инновационной деятельности и участию в реализации муниципальных, региональных и федеральных образовательных проектов.

Дополнение к положению об оплате труда и о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников общеобразовательной организации разработано в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2020 № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (далее – Указ Президента РФ №239), постановлением Правительства Калужской области от 17.03.2020 № 200 «О введении режима повышенной готовности для органов управления и сил территориальной подсистемы Калужской области единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций» (далее-постановление № 200), письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 10.04.2020 № ВБ-806/08 «Об обеспечении сохранения уровня заработной платы отдельных категорий педагогических работников», письмом Министерства образования и науки Калужской области от 21.04.2020г. № 2513/03-043-20 «О заработной плате в системе образования и мерах стимулирования работников в период режима повышенной готовности в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции», со статьей 139 «О порядке исчисления средней заработной платы» Трудового Кодекса Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение определяет:

- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам организации;
- показатели и критерии оценки деятельности работников организации;

- размеры выплат стимулирующего характера.

1.3. Положение принимается общим собранием работников организации, согласовывается с выборным профсоюзным органом и вводится в действие приказом руководителя организации.

1.4. Выплаты стимулирующего характера работникам производятся из средств стимулирующей части фонда оплаты труда организации, которая составляет не менее 22, но не более 40 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

На стимулирование работников, относящихся по основной должности к педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и учебно-вспомогательному персоналу, направляется не менее 70 процентов от стимулирующей части фонда оплаты труда организации.

1.5. Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения сметы доходов и расходов в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания организации, направляется на выплаты стимулирующего характера.

1.6. Все виды выплат стимулирующего характера выплачиваются в срок, установленный для выплаты заработной платы, в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда, по решению Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников организации (далее – Комиссия) на основании приказа руководителя организации.

1.7. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- доплата учителям физической культуры образовательных организаций, ведущим дополнительную сверх учебного плана физкультурно-спортивную работу;
- доплата за выполнение функций классного руководителя;
- выплаты отдельным категориям работников;
- премии по результатам труда;
- поощрительные выплаты.

## 2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

2.1. Все виды стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя организации на основании решения Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, созданной в организации (далее – Комиссия).

Состав Комиссии, регламент её работы утверждается приказом руководителя.

2.2. Комиссия в соответствии с настоящим Положением определяет персональный размер всех видов стимулирующих выплат работникам и принимает решение большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия на заседании не менее половины членов Комиссии.

Решение Комиссии оформляется протоколом.

2.3. **Доплаты за сложность и (или) напряженность** выполняемой работы устанавливаются в процентном соотношении к должностному окладу (тарифу) работника на определенный срок, но не более 1 года.

Выплачиваются доплаты за фактически отработанное время.

Таблица 1

№ п/п	Направления	Размер доплаты
1	Реализация инновационных проектов и нововведений	от 10 до 50
2	Участие в реализации региональных проектов в рамках	от 20 до 50

	национального проекта «Образование»	
3	Работа в режиме передового педагогического опыта (стажировочная площадка, «опорное» учреждение, с приоритетным направлением деятельности и т.п.)	от 10 до 50
4	Реализация дополнительных общеобразовательных программ	от 30 до 50
5	Проведение котировок, электронных аукционов (работа в единой информационной системе в сфере закупок), подготовка необходимых документов для отчетности по закупкам	от 30 до 50
6	Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов	от 20 до 50
7	За качественное выполнение технических работ по обеспечению информатизации школы	от 50 до 100
8	Размещение информации на сайте образовательной организации в соответствии с законодательством	от 30 до 100
9	За ведение школьного сайта	от 30 до 100

**2.4. Доплата учителям физической культуры образовательных организаций**, ведущим дополнительную сверх учебного плана физкультурно-спортивную работу, устанавливается доплата в размере 1000 рублей в месяц.

**2.5. Доплата за выполнение функций классного руководителя:**

- в размере 3000 рублей в месяц производится в соответствии с Порядком, условиями выплаты и размера доплаты за выполнение функций классного руководителя работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, утвержденным приказом министерства образования и науки Калужской области от 22.03.2018г. № 348.
- в размере 5000 рублей в месяц производится в соответствии с Письмом министерства Просвещения Российской Федерации от 28.05.2020г. № ВБ-1159/08 «О направлении разъяснений по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций».

**2.6. Денежные выплаты отдельным категориям работников образовательной организации:**

- имеющим ученую степень в размере, предусмотренном Законом Калужской области от 09.10.1998 г. № 17-ОЗ «О науке и научно-технической деятельности в Калужской области» (в ред. Законов Калужской области от 30.09.2008г. № 466-ОЗ, от 01.07.2013г. № 458-ОЗ, от 05.12.2014г. № 654-ОЗ);
- которым присвоено почетное звание Российской Федерации - в размере 1500 рублей в месяц;
- награжденным государственными наградами Российской Федерации, нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», значком «Отличник народного просвещения» - в размере 1000 рублей в месяц.

Работникам организации, имеющим право на вышеперечисленные выплаты, выплата производится по одному из оснований по выбору работника.

Конкретный вид выплаты работнику устанавливается локальным нормативным актом руководителя, принятым с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.7. **Премия** - единовременное денежное вознаграждение, выплачиваемое работнику по результатам его работы в целях повышения эффективности и качества выполняемой работы, материальной заинтересованности в результатах своего труда, творческой активности и инициативы, за конкретные результаты его труда.

2.7.1. Премирование работников организации производится:

- по результатам выполнения особо важных и срочных работ;
- по итогам работы за месяц, квартал, год.

• Премия по результатам выполнения особо важных и срочных работ выплачивается:

- за работу педагогического работника вне плана работы, отражающую инициативность и творчество педагога в работе с детьми;
- за оперативную подготовку материалов и результативное участие в различных конкурсах регионального и федерального уровней, не предусмотренных годовым планом работы;
- за активное участие в разработке образовательной программы организации, проектов и т.д.;
- за активное участие в работе комиссий, временных творческих групп по проблемам образовательного процесса организации;
- другое.

Премия по результатам выполнения особо важных и срочных работ выплачивается работнику по решению Комиссии при наличии акта выполненных работ.

Премия по результатам выполнения особо важных и срочных работ выплачивается в процентном соотношении к должностному окладу (не более 100 процентов) или в суммовом выражении (не более одного должностного оклада).

• Премирование работников по итогам работы за месяц, квартал, год осуществляется по решению Комиссии на основании аналитической информации о результатах деятельности работника, представляемой администрацией, ходатайства профсоюзного комитета, родительского комитета, органа государственного - общественного управления, учредителя организации.

Конкретный размер премии работника по итогам работы за месяц, квартал, год определяется на основании критериев и показателей эффективности деятельности (приложение на листах).

2.7.2. Установление условий премирования, не связанных с результативностью и эффективностью труда работника организации, не допускается.

2.7.3. Показатели оценки деятельности работников могут изменяться в зависимости от приоритетов муниципальной системы образования района.

2.7.4. Приказом руководителя организации размер премии по результатам труда за месяц, квартал, год может быть снижен в случае:

- несвоевременности и (или) недостоверности предоставления отчетности и других видов документации, которые могут привести к нарушению воспитательно-образовательного процесса организации.

2.7.5. **Премия не выплачивается при наличии дисциплинарного взыскания**

(наличия обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса, ухудшении качества работы, нарушении трудовой дисциплины, нарушении правил техники безопасности, замечаний Госпожнадзора, Роспотребнадзора, контролирурующих инстанций);

2.8. **Поощрительные выплаты** выплачиваются работникам к юбилейным и праздничным датам, профессиональным праздникам и зависят от финансового состояния учреждения.

2.8.1. Поощрительные выплаты работникам выплачиваются.

- к юбилейным датам:
  - организации – 50 лет и далее через каждые 50 лет до 5 000,00 руб.
  - работников – 50-летие (женщины), 55-летие (мужчины), 60-летие со дня рождения и далее через каждые 5 лет до 5 000,00 руб.
- выплаты к праздничным датам и профессиональным праздникам (23 февраля, 8 Марта, День учителя) до 5 000,00 руб.
- по итогам учебного года до 20 000,00 руб.
- по итогам календарного года до 30 000,00 руб.

### 2.9. Выплата материальной помощи.

2.9.1. Единовременная материальная помощь работникам образовательного учреждения выплачивается в следующих случаях:

- В связи со смертью близкого родственника (родители, муж, жена, дети);
- В связи с необходимостью длительного лечения работника (длительной болезни);
- В связи с тяжелым материальным положением.

2.9.2. Материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника за счёт экономии средств по фонду оплаты труда образовательной организации в сумме до 10 000, 00 руб.

## Критерии, показатели и условия премирования работников

### Заместители руководителя

#### Критерий «Обеспечение качественного образования»

Таблица 2

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1.	Организация предпрофильной подготовки и профильного обучения	от 1 000,00 до 30 000,00	Ежеквартально	Справка
2.	Позитивная динамика учебных результатов по итогам четверти, полугодия, года в сравнении с предыдущим периодом	от 1 000,00 до 20 000,00	По итогам четверти (полугодия), учебного года	Справка
3.	Динамика внеучебных достижений обучающихся (результативность участия в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, конференциях) - муниципальный уровень  - региональный уровень	<b>Победители-от 2 000,00 до 3000,00</b> <b>призеры от 1000,00 до 2000,00</b> <b>Победители-от 4 000,00 до 7000,00</b> <b>призеры от 2000,00 до 4000,00</b>	Ежеквартально	Сертификаты, дипломы, грамоты, выписки или справка

	-федеральный уровень	<b>Победители- от 6 000,00 до 8000,00 призеры от 3000,00 до 6000,00</b>		
3.	Действенность системы мониторинга качества образовательного процесса	от 2000,00 до 25000,00	По итогам года	выписки или справка
4.	Позитивная динамика общих показателей успеваемости по итогам независимой оценке качества образования	от 2000,00 до 5000,00	окончания процедуры НОК ОД	выписки или справка
5.	Позитивная динамика общих показателей успеваемости по итогам сдачи ГИА	от 3000,00 до 10000,00	По итогам сдачи ГИА	выписки или справка
6.	Эффективная организация внутришкольного контроля	от 3000,00 до 10000,00	По итогам полугодия	выписки или справка
7.	Высокий уровень организации предметных олимпиад и предметных недель	от 2000,00 до 5000,00	По полугодиям	выписки или справка
8.	Работа по цифровизации образования в ОО в единой информационной системе «Цифровая школа»: - обеспечение учебного и воспитательного процесса	от 2000,00 до 5000,00	По итогам полугодия	Сертификаты, выписки или справка
9.	Организация мониторинга по следующим компетенциям: -читательская грамотность; -математическая грамотность; -естественно-научная грамотность	от 2000,00 до 5000,00	1 раз в год	Анализ диагностических работ

### Критерий « Развитие воспитательной системы организации»

Таблица 3

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1.	Отсутствие отчислений из образовательной организации без уважительной причины в 1-9х классах, сохранение контингента в 10-11х классах	от 3000,00 до 10000,00	По окончании года	выписки или справка
2.	Охват обучающихся дополнительными общеобразовательными программами: - на уровне районного показателя  - выше районного показателя  - на уровне регионального показателя  - выше регионального показателя	от 2000,00 до 4000,00 от 4000,00 до 5000,00 от 5000,00 до 6000,00 от 6000,00 до 8000,00	По итогам года	выписки или справка
3.	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися или снижение количества обучающихся, состоящих на учете в ПДН	от 3000,00 до 8000,00	Ежеквартально	Справка ПДН
4.	Организация индивидуальной профилактической работы с обучающимися и семьями, находящимися в социально опасном положении	от 2000,00 до 25000,00	Ежемесячно	Справка
5.	Активное участие обучающихся в социально-значимых мероприятиях, добровольческой (волонтерской) деятельности	от 3000,00 до 8000,00	Ежеквартально	Справка
6.	Результативная работа школьного родительского патруля	от 2000,00 до 4000,00	Ежемесячно	Отчет
7.	Использование вариативных форм организации отдыха и оздоровления обучающихся в летний период	от 2000,00 до 7000,00	3 квартал	Справка

	среды «РЭШ»			
6.	Разработка авторских методик, программ	от 3000,00 до 8000,00	По итогам года	Наличие методик, программ

**Критерий «Создание комфортных условий для участников образовательного процесса»**

**Таблица 6**

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1.	Динамика общих показателей по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	Отлично - от 6000,00 до 8000,00 хорошо- от 3000,00 до 6000,00 удовлетворительно - от 2000,00 до 3000,00	По факту	Протоколы
2.	Эстетическое оформление школы, мест проведения мероприятий	от 1500,00 до 5000,00.	Ежеквартально	Внешняя оценка (отзывы родителей, совета школы)
3.	Работа по направлению кибербезопасности и «кибергигиены» с обучающимися, педагогами, родителями	от 3000,00 до 6000,00	Ежемесячно	Справка, отражающая проведенную работу

**Критерий «Повышение открытости школы, демократизация внутришкольного управления»**

**Таблица 7**

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1.	Работа в органах школьного самоуправления и государственно-общественного управления по решению актуальных задач функционирования и развития ОО	от 3000,00 до 8000,00	Ежеквартально	Справка
2.	Демонстрация достижений образовательной организации через систему средств массовой информации (профессиональные журналы, газеты, интернет-сайты, телевидение)	от 2500,00 до 5000,00	Ежеквартально	Наличие статей
3.	Реализация проектов, планов в рамках социального партнерства	от 3000,00 до 6000,00	По итогам года	Договоры, справки
4.	Своевременное размещение и актуализация информации на официальном сайте образовательной организации	от 2500,00 до 5000,00	Ежемесячно	Итоги мониторинга
5.	Оперативная и качественная работа по организации работы в информационной сети «Сетевой город. Образование», РГИС «Моя школа»: ведение электронного журнала, электронного дневника и др.	от 1000,00 до 15000,00	Ежемесячно	Справка
6.	Проведение мероприятий, повышающих авторитет, имидж образовательной организации	от 2000,00 до 6000,00	Ежеквартально	Наличие статей

## Педагогические работники

### Критерий «Позитивная динамика учебных и внеучебных достижений обучающихся»

Таблица 8

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1.	Динамика учебных результатов по итогам четверти, полугодия, года, ГИА, независимой оценки качества образования	от 2000,00 до 10000,00	По итогам четверти (полугодия), года	Аналитическая справка
2.	Объективность оценки учителем качества знаний обучающихся (соответствие оценки учителя и внешней независимой оценки – мониторинговые исследования, тестирование и результата сдачи ГИА)	от 3000,00 до 8000,00.	По окончании учебного года	Аналитическая справка
3.	Внеучебные достижения обучающихся (результативность участия в конкурсах, соревнованиях, конференциях)	от 2000,00 до 10000,00.	По итогам участия	Дипломы, грамоты
4.	Подготовка обучающихся к участию во всероссийской олимпиаде школьников: -муниципальный уровень -региональный уровень  -федеральный уровень	от 2000,00 до 5000,00 от 5000,00 до 10000,00 от 10000,00 до 15000,00	По итогам участия	Дипломы. Грамоты, приказы
5.	Организация, проведение и участие в мероприятиях, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся; профилактическая деятельность по формированию у обучающихся здорового образа жизни (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.)	от 1000,00 до 15000,00	ежемесячно	Ведение журналов
6.	Разработка и внедрение моделей, нацеленных на повышение мотивации детей	от 2000,00 до 5000,00	По итогам года	Анализ диагностики уровня мотивации
7.	Подготовка (доля) учащихся, успешно продемонстрировавших высокий уровень владения цифровыми навыками	от 2000,00 до 5000,00	По итогам года	Сертификаты участия
8.	Эффективная работа учителей выпускных классов школы: - по подготовке учащихся, набравших по итогам государственной (итоговой) аттестации выпускников основной школы за текущий год в новой форме по математике от 28 до 30 баллов, по русскому языку - от 40 до 44 баллов; - по подготовке учащихся, набравших по итогам единого государственного экзамена за текущий учебный год от 90 до 100 баллов.	от 2000,00 до 10000,00.	По итогам года	Протоколы результатов ГИА по предметам
9.	Объективность оценки учителем качества знаний обучающихся (соответствие оценки учителя и внешней независимой оценки)	от 2000,00 до 5000,00	По итогам года	Аналитическая справка

Таблица 8.1

№ п/п	Показатели	Размер выплаты в % соотношении или в абсолютных величинах
1.	Наполняемость групп обучающихся, участвующих в дистанционном обучении	от 5000,00 до 20000,00
2.	Увеличение объема проверки самостоятельных (домашних) работ	от 5000,00 до 20000,00
3.	Организация учебно-тематического плана, учитывающего виды онлайн и офлайн занятия с учащимися и установление почасового распределения времени на эти занятия	от 5000,00 до 20000,00
4.	Проведение индивидуальных онлайн и офлайн консультаций	от 5000,00 до 20000,00
5.	Администрирование процесса оказания образовательных услуг с использованием дистанционных технологий (техническая организация занятий с использованием интернет-связи (включая и использование личных ресурсов педагогических работников))	от 5000,00 до 20000,00
6.	Методическая работа (разработка, корректировка образовательных программ, реализуемых с использованием дистанционных технологий)	от 5000,00 до 20000,00
7.	Изучение электронных образовательных ресурсов, наглядных материалов, пособий, необходимых для ведения дистанционного образования, обмен опытом с коллегами	от 5000,00 до 20000,00
8.	Взаимодействие с родителями, с использованием дистанционных технологий	от 5000,00 до 20000,00
9.	Выполнение методической, организационной и иных видов работ, не требующих присутствия на рабочих местах	от 5000,00 до 20000,00

## Критерий « Развитие воспитательной системы организации»

Таблица 9

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1.	Организация внеурочной работы, обеспечивающей положительные воспитательные результаты	от 3000,00 до 6000,00	По факту	Внешняя оценка качества (родители, совет школы)
2.	Реализация социальных проектов, проведение акций различной направленности с участием детей	от 2000,00 до 7000,00	По факту	Сертификат участия, отзыв муниципальных служб, учреждений
3.	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися или снижение количества обучающихся, состоящих на учете в КДН	от 2000,00 до 5000,00	По полугодиям	Справка из ПДН
4.	Обеспечение благоприятного психологического климата	от 2000,00 до 15000,00	Ежемесячно	Отсутствие обоснованных жалоб и конфликтных ситуаций со стороны учеников образовательных отношений
5.	Организация во внеурочное время экскурсий, походов и др.	от 2000,00 до 15000,00	Ежемесячно	Отзывы детей, информация на сайте школы, в СМИ

6.	Организация и участие в работе общественных объединений обучающихся (отрядов (объединений) волонтеров в ОО, экологических отрядов, школьных спортивных клубов и др.)	от 2000,00 до 5000,00	По полугодиям	Приказ директора школы, отчет о работе
7.	Совершенствования форм и содержания внеурочной занятости обучающихся в каникулярное время	от 2000,00 до 5000,00.	ноябрь, январь, апрель, август	Аналитическая справка

**Критерий «Расширение спектра образовательных программ и качества образовательных услуг»**

**Таблица 10**

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1.	Обучение обучающихся по индивидуальным учебным планам	от 2000,00 до 5000,00	ежемесячно	Ведение журналов
2.	Обучение обучающихся по адаптированным программам	от 2000,00 до 5000,00	ежемесячно	Ведение журналов
3.	Участие в создании современной образовательной среды ОО: -создание и использование в преподавании предметов интерактивных видеоуроков; -разработка дидактических и методических ресурсов открытого пользования, соответствующих ФГОС	от 2000,00 до 5000,00	ежемесячно	Справка, сертификаты
4.	Организация обучения и работа в группах обучения русскому языку детей-мигрантов и их родителей	от 2000,00 до 15000,00	ежемесячно	Журналы занятий и посещения
5.	Организация участия обучающихся в мероприятиях проекта «Билет в будущее», в том числе детских технопарков «Кванториумов»	от 2000,00 до 7000,00	По факту	Сертификаты
6.	Участие в инновационной, экспериментальной деятельности; ведение экспериментальной работы (ФГОС, и т.д.) разработка и внедрение авторских программ; разработка информационных образовательных ресурсов и их применение; разработка и выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов; использование современных педагогических технологий; апробация новых учебников.	от 4000,00 до 15000,00	ежемесячно	Справка контроля, наличие программ
7.	Оперативная и качественная работа в информационной сети «Сетевой город. Образование». РГИС «Моя школа».	от 2000,00 до 20000,00	ежемесячно	Справка контроля
8.	Применение дистанционных форм образовательной деятельности	от 2000,00 до 10000,00	ежемесячно	Журналы занятий
9.	Активное использование в учебном процессе информационно-коммуникационных технологий обучения (в том числе учебно-лабораторное оборудование и т.д.); эффективность использования современных технологий (информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих и т.д.) в процессе обучения	от 2000,00 до 5000,00	ежемесячно	Журналы занятий

10.	Организация и проведение культурно-массовых мероприятий, направленных на формирование основ духовно-нравственной культуры, как в школе так и вне школы	от 2000,00 до 5000,00	ежемесячно	Справка контроля
11.	Организация участия обучающихся в системе открытых онлайн уроков «ПроеКТОриЯ» (16 уроков в год) 50% 70% 100%	от 2000,00 до 7000,00	По факту	Регистрация на платформе, сертификат участия
12.	Организация проектно-исследовательской деятельности обучающихся (Работа школьного научного общества)	от 2000,00 до 7000,00	Ежеквартально	Дипломы, грамоты за участие в конференциях
13.	Проведение промежуточной аттестации обучающихся на семейном обучении и экстернов	от 2000,00 до 7000,00	По окончании процедуры промежуточной аттестации	Приказ директора школы, протоколы промежуточной аттестации

### Критерий «Развитие профессионального потенциала педагога»

Таблица 11

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1.	Участие в профессиональных конкурсах и иных конкурсных мероприятиях: -уровень образовательной организации;  -муниципальный уровень;  -региональный уровень;  -федеральный уровень	от 3000,00 до 4000,00 от 4000,00 до 6000,00 от 6000,00 до 8000,00 от 8000,00 до 10000,00	По факту	Сертификаты участия
2.	Результативное участие в профессиональных конкурсах и иных конкурсных мероприятиях: -уровень образовательной организации;  -муниципальный уровень;  -региональный уровень;  -федеральный уровень	от 3000,00 до 4000,00 от 4000,00 до 6000,00 от 6000,00 до 8000,00 от 8000,00 до 10000,00	По факту	Дипломы, грамоты
3.	Ведение сайта, блога, связанного с профессиональной деятельностью	от 2000,00 до 15000,00	Ежемесячно	Мониторинг
4.	Трансляция опыта работы (мастер-класс, открытый урок, стендовый доклад, конференция, круглый стол, выступление на педагогических советах, семинарах, практикумах и др.): -уровень образовательной организации;  -муниципальный уровень;  -региональный уровень	от 2000,00 до 3500,00 от 3500,00 до 4500,00 от 4500,00 до 5500,00	По факту	Сертификаты участия, справки
5.	Участие в тестировании и (или) добровольной сертификации педагогов	от 2000,00 до 7000,00	По факту	Сертификаты участия, дипломы
6.	Непрерывное развитие профессиональных	от 2000,00 до	По факту	Сертификаты

	компетенций через самообразование (дистанционное обучение, вебинары, семинары и т.п.	15000,00		участия, дипломы
7.	Повышение имиджа ОО: презентация опыта работы в СМИ	от 2000,00 до 5000,00	Ежемесячно	Наличие статей
8.	Участие педагогов и обучающихся в работе «Российской электронной школы» (использование в образовательной деятельности элементов открытой информационно-образовательной среды «РЭШ»)	от 2000,00 до 7000,00	Ежемесячно	Сертификаты участия
9.	Разработка и внедрение адаптированных программ с применением электронных ресурсов под особые образовательные потребности учащихся	от 4000,00 до 6000,00.	ежемесячно	Наличие программ, справка
10.	Участие в мероприятиях проекта «Учитель будущего»	от 2000,00 до 8000,00	По факту	Сертификаты, дипломы
11.	Презентация опыта работы в печатных изданиях (отдел образования, КГИРО и др.), видеоматериалах, на сайте образовательной организации	от 2500,00 до 8000,00	По факту	Справка
12.	Участие молодых педагогов в региональном этапе Мирового чемпионата по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс	от 2000,00 до 6000,00	По итогам регионального этапа	Сертификаты, дипломы, грамоты
13.	Работа в качестве педагога-наставника	от 1000,00 до 7000,00	Ежемесячно	Справка
14.	Уровень и статус участия в методической работе	от 2000,00 до 6000,00	1 раз в полугодие	Справка контроля
15.	Участие в проведении государственной итоговой аттестации, в тренировочных мероприятиях по подготовке к экзаменам	от 1000,00 до 3000,00	По графику проведения	Справка отдела образования, приказ министерства образования и науки КО

**Критерий «Создание комфортных условий для участников образовательного процесса»**

**Таблица 12**

№п /п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1.	Обеспечение психологического комфорта и безопасных условий деятельности обучающихся	от 2000,00 до 15000,00	1 раз в квартал	Снижение уровня тревожности по результатам диагностики
2.	Эстетическое оформление предметных кабинетов, мест проведения мероприятий	от 2000,00 до 6000,00	1 раз в полугодие	Отсутствие замечаний в актах контролирующих органов
3.	Работа по направлению кибербезопасности и «кибергигиены» с обучающимися, педагогами, родителями	от 2000,00 до 6000,00	1 раз в полугодие	Справка, отражающая проведенную работу
5.	Тьюторское сопровождение обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями (одаренные, с ОВЗ, инвалиды)	от 2000,00 до 6000,00	ежемесячно	Приказ директора, справка по итогам работы
6.	Наставничество молодых педагогов	от 2000,00 до 6000,00	ежемесячно	Приказ директора, справка по итогам работы

**Критерий «Повышение открытости школы, демократизация внутришкольного управления»**

**Таблица 13**

№п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1.	Оперативная и качественная работа в информационной сети «Сетевой город. Образование», РГИС «Моя школа»: «Электронный журнал», «Электронный дневник» и др.	от 2500,00 до 20000,00	Ежемесячно	Справка, мониторинг
2.	Проведение (участие) мероприятий, повышающих авторитет, имидж образовательной организации	от 2500,00 до 15000,00	Ежемесячно	Наличие статей, сертификаты, дипломы, справка
3.	Участие в реализации проектов, планов в рамках социального партнерства	от 2500,00 до 7000,00	Ежемесячно	Договоры, справки
4.	Публикации статей о деятельности образовательной организации в СМИ, размещение информации на сайте образовательной организации	Одна публикация-1500,00 Информация на сайте – от 1000,00 до 8000,00	Ежемесячно	Статья в газете, информация на сайте
5.	Участие в организации внешней оценки результатов деятельности школы	от 2000,00 до 6000,00	По факту	Приказ директора
6.	Результат независимой оценки образовательной деятельности и качества предоставляемых услуг	от 2500,00 до 8000,00	По факту	Протоколы результатов, справка

**Педагог-психолог, учитель-логопед, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, социальный педагог, воспитатель ГПД**

**Критерий «Расширение спектра образовательных программ и качества образовательных услуг»**

**Таблица 14**

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1.	Использование информационно-коммуникационных технологий, проектных технологий в диагностической работе	от 3000,00 до 8000,00	ежемесячно	Справка
2.	Создание и качественное ведение цифровизированного банка данных детей с особыми образовательными потребностями и возможностями, в том числе охваченных различными видами контроля	от 3000,00 до 10000,00	Ежемесячно	Справка
3.	Высокий уровень психологического сопровождения, эффективная психопрофилактическая работа с обучающимися	от 3000,00 до 10000,00	Ежемесячно	Справка
4.	Уровень коммуникативной культуры при обращении с обучающимися, родителями и сотрудниками ОО	от 3000,00 до 15000,00	Ежемесячно	Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей), конфликтных ситуаций
5.	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися с особыми образовательными потребностями и	от 3000,00 до 10000,00	Ежемесячно	Справка, результаты диагностики

	возможностями. Положительная динамика изменения показателей: -эмоциональное состояние детей; -эмоциональное состояние учителей; -психологический климат в классах, в школе; -стиль педагогического общения; -самостоятельная апробация новых диагностических и коррекционных методик)			
6.	Профилактика и качественное разрешение конфликтных ситуаций	от 3000,00 до 8000,00	Ежемесячно	Справка
7.	Организация информационного пространства для родителей (законных представителей) обучающихся с использованием вариативных форм (буклеты, рекомендации, фотоколлажи и др.)	от 3000,00 до 8000,00	Ежемесячно	Мониторинг
8.	Обеспечение целесообразного и вариативного содержания информационных стендов	от 3000,00 до 8000,00	Ежемесячно	Справка
9.	Организация индивидуальной профилактической работы с обучающимися и семьями, находящимися в социально опасном положении	от 3000,00 до 8000,00	Ежемесячно	Справка
10.	Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства, педагогических идей и образовательных проектов	от 2000,00 до 5000,00	Ежемесячно	Отчет о работе; дипломы, грамоты, приказы, сертификаты
11.	Организация и активное участие обучающихся в общешкольных мероприятиях (смотрах, конкурсах, соревнованиях); наличие призовых мест (окружной уровень, областной уровень, федеральный уровень)	от 3000,00 до 10000 руб.	Ежемесячно	Отчет о работе; дипломы, грамоты, приказы, сертификаты
12.	Эффективная работа с социально неблагополучными семьями, учащимися «группы риска».	от 2000,00 до 7000,00	Ежемесячно	Справка, отчет о работе
13.	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 Трудового кодекса РФ)	от 1000,00 до 20000,00.	Ежемесячно	Отсутствие замечаний со стороны администрации организации

### Критерий «Развитие профессионального потенциала»

Таблица 15

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1.	Участие в профессиональных конкурсах и иных конкурсных мероприятиях: -уровень образовательной организации;  -муниципальный уровень;  -региональный уровень;  -федеральный уровень	от 2000,00 до 3500,00 от 3500,00 до 5000,00 от 5000,00 до 6000,00 от 6000,00 до 8000,00	По факту	Сертификаты участия
2.	Результативное участие в профессиональных конкурсах и иных конкурсных мероприятиях: -уровень образовательной организации;  -муниципальный уровень;	от 2000,00 до 3500,00 от 3500,00 до	По факту	Дипломы, грамоты

	-региональный уровень; -федеральный уровень	5000,00 от 5000,00 до 6000,00 от 6000,00 до 8000,00		
3.	Ведение сайта, блога, связанного с профессиональной деятельностью	от 2500,00 до 10000,00	Ежемесячно	Мониторинг
4.	Трансляция опыта работы (мастер-класс, открытый урок, стендовый доклад, конференция, круглый стол, выступление на педагогических советах, семинарах, практикумах и др.): -уровень образовательной организации;  -муниципальный уровень;  -региональный уровень	от 2000,00 до 4000,00 от 4000,00 до 6000,00 от 6000,00 до 8000,00	По факту	Сертификаты участия, справки
5.	Непрерывное развитие профессиональных компетенций через самообразование (дистанционное обучение, вебинары, семинары и т.п.)	от 2000,00 до 15000,00	По факту	Сертификаты участия, дипломы
6.	Повышение имиджа ОО: презентация опыта работы в СМИ	от 2500,00 до 8000,00	Ежемесячно	Наличие статей
7.	Разработка авторских методик, программ	от 3000,00 до 8000,00.	По факту	Наличие программ
8.	Презентация опыта работы в печатных изданиях (отдел образования, КГИРО и др.), видеоматериалах, на сайте образовательной организации	от 3000,00 до 10000,00	По факту	Справка
9.	Уровень и статус участия в методической работе	от 2000,00 до 6000,00	1 раз в полугодие	Справка контрол

### Педагог-библиотекарь

Таблица 16

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1.	Высокая читательская активность обучающихся и педагогов.	от 3000,00 до 10000,00.	Ежемесячно	Журнал посещаемости библиотеки
2.	Активная пропаганда чтения как формы культурного досуга.	от 3000,00 до 10000,00.	Ежемесячно	Отчет о работе
3.	Активное участие в общешкольных и городских мероприятиях.	от 3000,00 до 10000,00.	ежемесячно	Отчет о работе
4.	Проведение мероприятий, направленных на популяризацию детской и юношеской книги, проведение недели детской и юношеской книги в школе.	от 3000,00 до 10000,00.	Ежемесячно	Отчет о работе
5.	Реализация проекта совместно с городскими(сельскими) библиотеками в организации мероприятий для обучающихся	от 2500,00 до 10000,00.	Ежеквартально	Отчет о работе
6.	Систематическое оформление тематических выставок.	от 2500,00 до 8000,00.	Ежеквартально	Отчет о работе
7.	Систематическая деятельность, направленная на сохранение, пополнение и развитие книжного и медиафонда библиотеки, фонда учебников и учебных пособий.	от 3000,00 до 8000,00.	По итогам года	Справка

8.	Активное использование информационных технологий в работе школьной библиотеки.	от 3000,00 до 8000,00.	Ежемесячно	Справка
9.	Цифровизация библиотечного фонда	от 3000,00 до 8000,00.	Ежемесячно	Справка
10.	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 Трудового кодекса РФ)	от 1000,00 до 20000,00.	Ежемесячно	Отсутствие замечаний со стороны администрации организации

### Тьютор

Таблица 17

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1.	Разработка и подбор методических средств для формирования адаптированной образовательной среды для обучающихся; контроль и оценка эффективности построения и реализации индивидуальных образовательных маршрутов, адаптированных образовательных программ обучающихся	до 5000 руб.	по итогам четверти (полугодия), года	Отчет о проделанной работе
2.	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 Трудового кодекса РФ)	от 1000,00 до 30000,00.	Ежемесячно	Отсутствие замечаний со стороны администрации организации

### Главный бухгалтер, бухгалтер

Таблица 18

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1.	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 Трудового кодекса РФ)	от 3000,00 до 40000,00.	Ежемесячно	Отсутствие замечаний со стороны администрации организации
2.	Интенсивность и напряженность труда: -высокая эффективность по обеспечению строго соблюдения финансовой и кассовой дисциплины, сметы доходов и расходов; -качественное и оперативное выполнение особо важных и особо срочных заданий; -за оперативное предоставление необходимых расчетов и информации в экономический отдел; -ежемесячное составление отчетов для сводного экономического анализа в отдел Образования по показателям деятельности организации (питание, заработная плата, коммунальные услуги)	от 3000,00 до 30000,00.	Ежемесячно	Справка, акт
3.	Высокий уровень выполнения финансово-экономических функций (разработка новых программ и положений, выполнение расчетов по бюджету, своевременность произведения и перечисления платежей т.д.)	от 3000,00 до 20000,00.	Ежемесячно	Справка контроля

	Безукоризненное соблюдение финансовой дисциплины			
4.	Эффективное планирование и исполнение бюджета, ориентированного на результат.	от 3000,00 до 20000,00.	Ежеквартально	Сверка исполнения бюджета
5.	Использование новых программ, инновационных технологий при ведении бухгалтерского учета для качественной подготовки экономических расчетов, ведение учетной и отчетной документации	от 3000,00 до 20000,00.	По полугодиям	Справка контроля
6.	Подготовка предложений, разработка методических материалов по вопросам ведения бухгалтерского учета и налогообложения, направленных на совершенствование экономической деятельности образовательного учреждения.	от 3000,00 до 20000,00.	По факту	Справка, акты
7.	Организация доступности и полноты информации о финансовой деятельности, оперативное пополнение сайта организации информацией о финансовой деятельности, других необходимых интернет ресурсах	от 3000,00 до 20000,00	Ежемесячно	Справка, акты
8.	Необходимость осуществления дополнительных функций по анализу текущего финансово-хозяйственного положения ОО в постоянно изменяющихся условиях рыночной конъюнктуры	от 3000,00 до 20000,00.	1 раз в квартал	Акт выполнения работ
9.	Отсутствие замечаний контролирующих органов, соблюдение финансовой дисциплины	от 3000,00 до 20000,00.	По результатам проверки	Справки, акты
10.	Оперативная подготовка и качественное проведение рабочих мероприятий (семинаров, совещаний), связанных с ведением бухгалтерского учета и налогообложения	от 3000,00 до 20000,00.	По мере проведения	Справка, протокол

### Заместитель директора по (АХЧ)

Таблица 19

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1.	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст.191 ТК)	от 1000,00 до 40000,00.	ежемесячно	Отсутствие замечаний со стороны администрации, организации, контролирующих органов
2.	Интенсивность и напряженность труда	от 1000,00 до 30000,00.	Ежемесячно	Справка, акт выполненных работ
3.	Качественное содержание зон обслуживания, обеспечение санитарно-гигиенических условий организации образовательной деятельности.	от 1000,00 до 6000,00	1 раз в квартал	Отсутствие предписаний СЭС
4.	Качественное соблюдение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.	от 1000,00 до 6000,00	1 раз в квартал	Отсутствие предписаний госпожнадзора

5.	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	от 1000,00 до 6000,00	По окончании работ	Акт выполненных работ
6.	Эффективная деятельность по подготовке школы к новому учебному году.	от 1000,00 до 6000,00	август	Акт готовности школы
7.	Активная работа по укреплению и развитию материальной базы образовательного учреждения.	от 1000,00 до 6000,00	1 раз в полугодие	Финансовый отчет
8.	Проведение мероприятий, направленных на экономию энергоресурсов (электричество, тепловая энергия и др.).	от 3000,00 до 8000,00	Ежемесячно	Справки, отчеты
9.	Качественное и своевременное проведение мероприятий, связанных с началом и завершением отопительного сезона.	от 1000,00 до 6000,00	2 раза в год (апрель, октябрь)	Акты опрессовки, ремонта отопительной системы
10.	Качественное ведение документации в соответствии с нормативными документами, локальными актами учреждения	от 1000,00 до 6000,00	Ежемесячно	Справки, акты, отчеты
11.	Качественная и оперативная организация срочной работы по ликвидации непредвиденных аварийных ситуаций	от 1000,00 до 6000,00	По факту	Акт выполненных работ
12.	Работа по цифровизации образования в ОО в единой информационной системе: - ведение административно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности	от 3000,00 до 10000,00.	1 раз в полугодие	Справка по итогам контроля

**Документовед, секретарь учебной части, диспетчер образовательного учреждения**

**Таблица 20**

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1.	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 Трудового кодекса РФ)	от 1000,00 до 30000,00.	Ежемесячно	Отсутствие замечаний со стороны администрации ОО
2.	Интенсивность и напряженность труда	от 3000,00 до 20000,00.	Ежемесячно	Справки, акт выполнения работ
3.	Высокое качество работы по обеспечению связи образовательного учреждения с общественностью и органами управления образования	от 1000,00 до 10000,00.	1 раз в квартал	Отчет о проделанной работе
4.	Создание и качественное ведение банка данных обучающихся организации (работа в информационной системе «Сетевой город. Образование»)	от 1000,00 до 15000,00.	Ежемесячно	Справки, акты, мониторинг
5.	Использование новых программ, инновационных технологий для качественного ведения учетной и отчетной документации	от 3000,00 до 15000,00.	По итогам года	Справки
6.	Активное и качественное участие в проведении рабочих мероприятий (семинаров, совещаний)	от 3000,00 до 8000,00.	Период выполнения работы	Акт выполненных работ
7.	Личный вклад работника в обеспечение выполнения задач и реализации функций, возложенных на ОО	от 1000,00 до 10000,00.	Ежемесячно	Справка внутришкольного контроля

8.	Качественное ведение документации в соответствии с нормативными документами, локальными актами организации	от 1000,00 до 15000,00.	Ежемесячно	Отсутствие замечаний по результатам проверок
9.	Отсутствие замечаний со стороны контролирурующих органов	от 3000,00 до 10000,00.	По результатам проверки	Справки, акты

### Старший повар (шеф-повар), повар

Таблица 21

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1.	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 Трудового кодекса РФ)	от 3000,00 до 30000,00.	Ежемесячно	Отсутствие замечаний со стороны администрации ОО
2.	Интенсивность и напряженность труда	от 3000,00 до 15000,00.	ежемесячно	Отчет о выполненных работах
3.	Активное участие в реализации программы «Здоровое питание»	от 3000,00 до 10000,00.	Период выполнения работы	Справка, акт
4.	Отсутствие замечаний со стороны контролирурующих органов	от 3000,00 до 10000,00.	1 раз в квартал	Акт проверки надзорных органов
5.	Отсутствие жалоб на качество приготовления пищи. Соблюдение норм калорийности питания, витаминизации и технологических процессов приготовления блюд	от 3000,00 до 10000,00.	Ежемесячно	Справка
6.	Отсутствие нарушений в соблюдении требований САНПиН	от 3000,00 до 10000,00.	1 раз в полугодие	Акт проверки надзорных органов
7.	Отсутствие нареканий на качество принятых продуктов питания и замечаний со стороны контролирурующих органов	от 3000,00 до 10000,00.	ежемесячно	Справка бракеражной комиссии
8.	Качественное и своевременное ведение документации; своевременность подготовки отчетов, справок и других документов	от 3000,00 до 10000,00.	ежемесячно	Справка
9.	Создание комфортных условий для организации питания отдыхающих в школьном оздоровительном лагере	от 3000,00 до 15000,00.	период работы лагеря	Отчет о проделанной работе
10.	Высокий уровень исполнительской дисциплины, соблюдение культуры обслуживания	от 3000,00 до 15000,00.	Ежемесячно	Справка заместителя директора по АХР (завхоза)
11.	Обеспечение качественного питания на основе строго соблюдения 10-дневного меню и технологических карт	от 5000,00 до 20000,00.	Ежемесячно	Справка

### Кухонный рабочий

Таблица 22

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1.	Добросовестное и качественное	от 3000,00 до	Ежемесячно	Отсутствие

	выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 Трудового кодекса РФ)	30000,00.		замечаний со стороны администрации ОО
2.	Интенсивность и напряженность труда	от 3000,00 до 20000,00.	Ежемесячно	Акт выполненных работ, справки
3.	Регулярное проведение санитарных дней	от 3000,00 до 15000,00.	ежемесячно	Отсутствие замечаний со стороны администрации ОО
4.	Обеспечение образцового санитарного состояния пищеблока, столовой, посуды и всего кухонного инвентаря	от 3000,00 до 15000,00.	Ежемесячно	Акты, справки
5.	Сохранение кухонного оборудования и высокий уровень обслуживания	от 3000,00 до 15000,00.	Ежеквартально	Отсутствие замечаний со стороны администрации ОО
6.	Создание комфортных условий для организации питания отдыхающих в школьном оздоровительном лагере	от 3000,00 до 15000,00.	период работы лагеря	Отчет о проделанной работе
7.	Высокий уровень исполнительской дисциплины, соблюдение культуры обслуживания	от 3000,00 до 15000,00.	Ежемесячно	Справка заместителя директора по АХР (завхоза)
8.	Отсутствие замечаний контролирующих органов	от 3000,00 до 10000,00.	Ежеквартально	Акты проверок

**Уборщик служебных помещений, гардеробщик, кладовщик, дворник и Т.Д.**

**Таблица 23**

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1.	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 Трудового кодекса РФ)	от 3000,00 до 30000,00.	Ежемесячно	Отсутствие замечаний со стороны администрации ОО
2.	Интенсивность и напряженность труда	от 3000,00 до 20000,00.	Ежемесячно	Акт выполненных работ, справка, отсутствие замечаний со стороны администрации ОО
3.	Регулярное проведение санитарных дней	от 3000,00 до 15000,00.	Ежемесячно	Отсутствие замечаний со стороны администрации ОО
4.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу: соблюдение графика ежедневных уборок, генеральных уборок, применение дезинфицирующих средств	от 3000,00 до 10000,00.	1 раз в квартал	Справка
5.	Отсутствие замечаний контролирующих органов	от 3000,00 до 10000,00.	По результатам проверки	Справки, акты
6.	Творческий подход и качественная работа по благоустройству территории образовательной организации	от 3000,00 до 10000,00.	Ежеквартально	Справки, акты

**Таблица 23.1**

№	Показатели	Размер выплаты в %
---	------------	--------------------

п/п		соотношении или в абсолютных величинах
1.	Качественное содержание учебных кабинетов и других помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	от 5000,00 до 20000,00
2.	Обработка (обеззараживание) помещений с бактерицидной лампой	от 5000,00 до 20000,00
3.	Увеличение объема выполняемых работ в период режима повышенной готовности: регулярная и качественная уборка в рабочее время не реже 1 раза через каждые 2 часа (с применением дезинфицирующих средств).	от 5000,00 до 20000,00
4.	Своевременное выполнение обязанностей с надлежащим качеством, отсутствие замечаний по санитарному содержанию пищеблока, учебных кабинетов, раздевалок и других помещений	от 5000,00 до 20000,00
5.	Регулярное проведение мероприятий по измерению температуры тела работников при входе в образовательную организацию, а также в течение рабочего дня (по показаниям), с применением аппаратов для измерения температуры тела бесконтактным или контактным способом (электронные, инфракрасные термометры, переносные тепловизоры)	от 5000,00 до 20000,00
6.	Контроль за соблюдением правил личной и общественной гигиены в период режима повышенной готовности	от 5000,00 до 20000,00

### Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

Таблица 24

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1.	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 Трудового кодекса РФ)	от 3000,00 до 30000,00.	Ежемесячно	Отсутствие замечаний со стороны администрации ОО
2.	Интенсивность и напряженность труда	от 5000,00 до 20000,00.	Ежемесячно	Акт выполненных работ
3.	Качественная и оперативная организация срочной работы по ликвидации непредвиденных аварийных ситуаций	от 3000,00 до 10000,00.	По факту	Акт выполненных работ
4.	Эффективное обслуживание инженерных сетей организации, снижение рисков их аварийности	от 3000,00 до 10000,00.	Ежемесячно	Справка
5.	Проведение мероприятий, направленных на экономию энергоресурсов	от 3000,00 до 10000,00.	Ежемесячно	Справки, отчеты
6.	Отсутствие замечаний со стороны контролирурующих органов	от 3000,00 до 10000,00.	Ежеквартально	Справки, акты

### Системный администратор, лаборант

Таблица 25

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1.	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 Трудового кодекса РФ)	от 3000,00 до 30000,00.	Ежемесячно	Отсутствие замечаний со стороны администрации ОО

2.	Интенсивность и напряженность труда	от 5000,00 до 20000,00.	Ежемесячно	Акт выполненных работ
3.	Обеспечение сохранности и работоспособности технических средств, планирование своевременного обновления оборудования, профилактики, чистки иного технического обслуживания	от 5000,00 до 20000,00.	Ежемесячно	Справки, отчеты
4.	Профилактическая диагностика и своевременный ремонт оборудования; отсутствие замечаний по санитарному состоянию лабораторного оборудования	от 3000,00 до 10000,00.	по итогам четверти (полугодия), года	Отчет о проделанной работе
5.	Оперативность и профессионализм работника в решении срочных вопросов, работа в удаленном сервере (удаленка)	от 3000,00 до 10000,00.	ежемесячно	Отчет о проделанной работе

### Специалист по технике безопасности и охране труда

Таблица 26

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1.	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 Трудового кодекса РФ)	от 3000,00 до 30000,00.	Ежемесячно	Отсутствие замечаний со стороны администрации ОО
2.	Интенсивность и напряженность труда	от 3000,00 до 10000,00.	Ежемесячно	Акт выполненных работ
3.	Качественное ведение документации в соответствии с нормативными документами, локальными актами организации	от 3000,00 до 15000,00.	По факту	Отсутствие замечаний по результатам проверок
4.	Эффективное обслуживание инженерных сетей организации, снижение рисков их аварийности	от 3000,00 до 10000,00.	Ежемесячно	Справка
5.	Проведение мероприятий, направленных на экономию энергоресурсов	от 3000,00 до 10000,00.	Ежемесячно	Справки, отчеты
6.	Отсутствие замечаний со стороны контролирурующих органов	от 2500,00 до 10000,00.	По результатам проверки	Справки, акты

### Советник директора по воспитанию

Таблица 27

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1.	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися или снижение количества обучающихся, состоящих на учете в ПДН	от 3000,00 до 10000,00	Ежеквартально	Справка ПДН
2.	Организация индивидуальной профилактической работы с обучающимися и семьями, находящимися в социально опасном положении	от 2000,00 до 30000,00	Ежемесячно	Справка
3.	Активное участие обучающихся в социально-значимых мероприятиях, добровольческой (волонтерской) деятельности	от 3000,00 до 8000,00	Ежеквартально	Справка
4.	Использование вариативных форм организации отдыха и оздоровления обучающихся в летний период	от 2000,00 до 7000,00	3 квартал	Справка
5.	Организация эффективной работы органов	от 2000,00	Ежемесячно	Справка

	ученического самоуправления, детских и молодежных объединений (организаций)	до 30000,00		
6.	Использование в работе с родителями (законными представителями) обучающихся активных форм работы	от 3000,00 до 8000,00	Ежемесячно	Справка
7.	Увеличение доли обучающихся, охваченных различными формами внеурочной деятельности	от 2000,00 до 7000,00	Ежемесячно	Справка