

СОГЛАСОВАНО:  
на заседании комиссии по антикоррупционной  
политике  
Протокол от 04.09.20 № 1

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МОУ «Средняя  
общеобразовательная школа № 5  
г. Балабаново»  
Андрейчикова О.Н  
Приказ №32/8  
от 04.09.20



**План мероприятий по противодействию коррупции  
муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №5 г. Балабаново»  
на 2020-2021 учебный год.**

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемый результат	Показатели (индикаторы)
<b>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения</b>					
1	Разработка и принятие локальных актов учреждения по антикоррупционной политике	Июль-сентябрь	Рабочая группа	Соответствие нормативной базы ОО антикоррупционным требованиям	Экспертиза на основе: Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (с изменениями и дополнениями) Метод, рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.) Закон об «Образовании в Российской Федерации»

2	Разработка единой системы оценки качества образования с использованием процедур.	Октябрь	Директор, руководители МО, заместители директора	Выявление коррупционных рисков в деятельности образовательного учреждения:	- аттестация педагогов школы; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности ОО - соблюдение единой системы критериев оценки качества образования (результаты, процессы, условия)
<b>Формирование механизма общественного антикоррупционного контроля</b>					
1	Проведение периодической оценки коррупционных рисков и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Сентябрь	Рабочая группа	Выявление сфер коррупционных рисков в деятельности организации Карта коррупционных рисков образовательного учреждения	Экспертиза на основе: Оценка коррупционных рисков в образовательной организации
2	Организация контроля за использованием средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения и на основании служебных справок представителей администрации и руководителей МО	В течение года	Комиссии	Соответствие	Оценочные листы Протоколы
3	Активизация работы по принятию решения о распределении средств, стимулирующей части фонда оплаты труда	В течение года	Директор Комиссия	Соответствие критериев и фактических распределений средств антикоррупционным требованиям	Экспертиза жалоб и обращений в конфликтную комиссию
4	Рассмотрение уведомлений работников, обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся на предмет наличия в них сведений о фактах коррупции и организации их проверки	В течение года	Рабочая группа	Выявление сфер коррупционных действий. Соблюдение регламента рассмотрения уведомлений	Экспертиза жалоб и обращений Меры пресечения
5	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности	В течение года	Главный бухгалтер	Соответствие	Внутренний финансовый контроль

6	Осуществление контроля за финансово - хозяйственной и бухгалтерской деятельностью образовательного учреждения.	В течение года	Главный бухгалтер	Выполнение государственного задания с соблюдением нормативного законодательства	Отчет о выполнении финансово - хозяйственной деятельности учреждения
7	Организация контроля по ведению базы данных имущества.	Ноябрь-декабрь	Бухгалтерия, завхоз	Соответствие	Инвентаризация имущества
8	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об образовании.	В течение года	Директор	Соответствие	Учет бланков строгой отчетности
9	Организация и проведение экзаменов выпускников и итоговой аттестации	Май, июнь	Заместитель директора по УР	Исполнение работниками административных регламентов, регулирующих отношения, возникающие в связи с предоставлением государственных услуг	Экспертиза жалоб и обращений
10	Соблюдение требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".	В течение года	Главный бухгалтер	Контроль за организацией деятельности ответственного за размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг в образовательном учреждении. Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению контрактов с контрагентами в соответствии с федеральными законами.	Внутренние аудиторские проверки
11	Назначение ответственных лиц за осуществлением мероприятий по профилактике коррупции в ОУ	Август	Директор		Приказ о назначении ответственных лиц
12	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и	По мере поступления	Директор	Сотрудничество учреждения с правоохранительными органами	Экспертиза жалоб и обращений

	правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции	уведомлений			
<b>Обучение и информирование</b>					
1	Доведение до работников рекомендаций по реализации программы противодействия коррупции в учреждении.	Сентябрь-октябрь	Секретарь , рабочая группа		Степень охвата сотрудников. Протоколы заседаний.
2	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	В течении года	Секретарь	Профилактика коррупции. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля. Исключение коррупционных действий. Повышение персональной ответственности за неправомерно принятые решения в рамках исполнения трудовых обязательств в соответствии с действующим законодательством РФ.	Степень охвата сотрудников Экспертиза жалоб и обращений
3	Проведение мероприятий, направленных на разъяснение работникам норм этики и служебного поведения.	Август, Сентябрь	Директор	Профилактика коррупции. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля. Исключение коррупционных действий. Повышение персональной ответственности за неправомерно принятые решения в рамках исполнения трудовых обязательств в соответствии с действующим законодательством РФ.	Степень охвата сотрудников Экспертиза жалоб и обращений
4	Размещение на официальном сайте в разделе Антикоррупционная политика локальных нормативных актов	Февраль	Директор	Соответствие предоставляемой информации требованиям о ведении сайта ОО	Экспертиза на основе: - постановление Правительства Российской Федерации от 10.07. 2013г. №582 "Об утверждении правил

	учреждения в области предотвращения и противодействия коррупции				размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации"; - приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29.05.14. № 785 "Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и формату представления на нем информации"
5	Родительский всеобуч "Борьба с коррупцией"	Март	Зам. директора по УВР	Повышение правовой грамотности в области профилактики и противодействия коррупции	Отчет о проведенных мероприятиях Степень охвата сотрудников Экспертиза жалоб и обращений
6	Реализация Программы по антикоррупционному воспитанию обучающихся школы	В течение года	Зам. директора по ВР	Формирование четкой антикоррупционной позиции у учащихся.	Соответствие знаний планируемым результатам. Экспертиза жалоб и обращений Степень охвата учащихся.
7	Создание информационного стенда по антикоррупционному просвещению.	В течение года	Педагог - библиотекарь	Повышение правовой грамотности в области профилактики и противодействия коррупции	Экспертиза жалоб и обращений
8	Размещение на сайте информации о мероприятиях в сфере противодействия коррупции	В течение года	Ответственный за сайт	Обеспечение открытости деятельности учреждения	Свободный доступ к материалам
9	Размещение на официальном сайте учреждения публичного доклада директора и выполнение государственного задания с отчетом об исполнении		Ответственный за сайт	Обеспечение открытости деятельности учреждения	Свободный доступ к материалам